

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA P.F. GESTIONE DEL MERCATO DEL LAVORO E DEI SERVIZI PER
L'IMPIEGO (PUBBLICI E PRIVATI)

Oggetto: Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni – (art. 16 L. 56/87 – D.lgs. 165/2001 – DGR 894/2018) - Approvazione graduatorie integrate per l'avviamento a selezione di complessivi n. 2 Ausiliari – I Area Funzionale, fascia retributiva F1- da assegnare al Ministero dell'Interno - Tempo indeterminato (full time) c/o la Prefettura o Questura di Macerata ed Ascoli Piceno.

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 16 bis della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione)

DECRETA

1. di prendere atto delle risultanze dell'istruttoria esperita dall'Ufficio di Coordinamento Attività Centri Impiego del Servizio Regionale relativa alle candidature proposte presso i 13 Centri per l'Impiego della Regione Marche per l'avviamento a selezione di complessivi n. 2 " Ausiliari " (Istat 2011 – classificazione 8 – 1° Digit - "Professioni non qualificate") Prima Area Funzionale, fascia retributiva F1 da assegnare presso la Prefettura o Questura di Macerata e Ascoli Piceno - Tempo indeterminato (full time) di cui all'Avviso emanato con DDPF n. 94 del 04 marzo 2021;
2. Di ammettere:
 - n. 244 candidature presentate, risultanti in possesso dei requisiti e di escludere n. 19 candidature, in relazione alla graduatoria integrata relativa alla sede territoriale di Macerata;
 - n. 148 candidature presentate, risultanti in possesso dei requisiti e di escludere n. 10 candidature, in relazione alla graduatoria integrata relativa alla sede territoriale di Ascoli Piceno;
3. Di approvare le n. 2 graduatorie integrate, relative rispettivamente alle n. 2 sedi territoriali di cui al punto precedente, redatte sulla base delle singole graduatorie trasmesse dai 13 Centri per l'Impiego della Regione Marche, così come riportate nel prospetto allegato al presente atto, del quale costituisce parte integrante e sostanziale, identificato come "Allegato A (Graduatorie)", nonché le complessive n. 29 candidature escluse;
4. Di dare atto che ciascuna graduatoria è composta di due sezioni, di cui la seconda, popolata da candidati non privi di lavoro, opera in subordine;



5. Di precisare che, nelle citate graduatorie, a parità di punteggio, prevale la persona con maggior età anagrafica;
6. Di dare atto che i titolari delle candidature riportate nelle graduatorie di cui al punto precedente sono identificati con il codice, rispettivamente attribuito dal gestionale regionale del JobAgency ad eccezione di un candidato, che viene identificato con altra modalità come meglio indicato nel documento istruttorio del presente atto - con l'omissione, quindi, di alcuni dati sensibili, conservati agli atti dei Centri Impiego di cui al precedente punto 3, per la protezione dei dati personali in conformità alle disposizioni di cui: al Reg. UE n. 2016/679, al D.lgs. n. 196/03, al D.Lgs. n.33/13 e alle Linee Guida del Garante per la protezione dei dati personali;
7. Di dare atto che le graduatorie approvate con il presente provvedimento, come previsto al punto 2.4 della D.G.R. n.894 del 02 luglio 2018, hanno validità per tre mesi a decorrere dalla data della loro pubblicazione sul sito regionale www.regione.marche.it al link: <http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Offerte-enti-pubblici> e sono utilizzabili, nel medesimo periodo, per sostituire persone che non rispondano alla convocazione per le prove, risultino non idonee alle stesse, rinuncino all'assunzione, non sottoscrivano il contratto individuale di lavoro, non si presentino per l'immissione in servizio senza giustificato motivo, non siano in possesso dei requisiti richiesti o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto;
8. Di dare mandato al Responsabile di Procedimento, che ha curato la presente istruttoria, ad avviare:
 - a selezione presso Il Ministero dell'Interno - Prefetture U.T.G. di Macerata ed Ascoli Piceno - i lavoratori titolari delle candidature che si sono collocati ai primi posti delle graduatorie approvate con il presente atto, come richiesto dallo stesso Ente;
 - a selezione ulteriori candidati, scorrendo le graduatorie richiamate al punto precedente, come previsto al punto 2.4 della DGR n.894 del 02/07/2018, qualora i precedenti non risultassero idonei alle previste prove di idoneità, curate dal Ministero dell'Interno -Prefetture U.T.G. di Macerata ed Ascoli Piceno;
9. di dare atto che avverso il presente atto è ammesso ricorso al giudice ordinario ai sensi dell'art. 63 del D. Lgs. N. 165/01 (Tribunale civile ordinario di Ancona – giudice del lavoro);
10. di disporre la pubblicazione per estratto di questo decreto nel Bollettino Ufficiale della Regione Marche;
11. di disporre la pubblicazione delle graduatorie sul sito www.regione.marche.it al seguente link: <http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Offerte-enti-pubblici> con valore di notifica per gli interessati e l'affissione alla bacheca dei 13 Centri per Impiego regionali e loro sportelli decentrati;
12. di dare esecuzione al presente procedimento designando, a norma dell'art. 5 della legge



241/1990 e s.m.i., quale responsabile di Procedimento il dott. Paolo Carloni.

Attesta, inoltre, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990.

Il dirigente
(*Stefano Raia*)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- Reg. (UE) 2016/679 – “REGOLAMENTO DEL PARLAMENTO EUROPEO relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la *direttiva 95/46/CE* (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
- L. 56/1987 - “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro”, art. 16;
- D.Lgs 165/2001 - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ii.;
- D. Lgs.196/2003 “ Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss..mm.ii.;
- D. Lgs n. 33/2013 - “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;
- D. Lgs n. 150/2015 - “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” e ss.mm.ii.;
- D.P.R. 487/1994 - “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- D.P.C.M. 174 del 07/02/1994 – “Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni”;
- D.P.C.M. 159 del 5/12/2013 - “Regolamento concernente la revisione delle modalità di determinazione e i campi di applicazione dell'Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)”;
- Deliberazione n. 243 del 15/05/2014 del Garante per la protezione dei dati personali – “Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati”;
- L.R. 25 gennaio 2005 n. 2 - “Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro”;
- D.G.R. n. 894 del 02/07/2018 – “Avviamento a selezione nella pubblica Amministrazione (art. 16 l. 56/87 e art. 35 d.lgs. 165/01) – Revoca delle precedenti Delibere di Giunta n. 1346/03, 619/04 e 1654/10 e approvazione delle nuove linee guida regionali”;
- D.G.R. n. 1019 del 27/07/2020 – “Approvazione delle nuove linee di indirizzo operativo in materia di livelli essenziali di prestazioni (LEP) di cui al DM 4/18 e gestione dello stato di disoccupazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 150/15 e s.m.i - Revoca DGR 779/17”;
- D.G.R. n. 203 del 01/03/2021 - “Avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione (art. 16 L. 56/87 e art. 35 D. Lgs. 165/01) – Revoca della precedente DGR n. 894/18 e approvazione dei nuovi indirizzi operativi”;
- Decreto del Datore di Lavoro n. 6 del 05/06/2020 – “Approvazione del Protocollo di regolamentazione per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid 19 nelle sedi di lavoro degli uffici e servizi della Giunta regionale”;



- Nota dirigenziale ID n. 19661417 del 12/05/2020 – “Nuove modalità temporanee di erogazione dei servizi dei Centri per l’impiego a seguito delle misure di contenimento previste dalla normativa in tema di Corona Virus”;
- Avviso del Ministero dell’Interno (Gazzetta Ufficiale – 4° Serie Speciale - n. 11 del 09/02/2021) – “Avviamento a selezione degli iscritti ai centri per l’impiego per la copertura di venti posti di personale non dirigenziale di area funzionale prima, fascia F1, a tempo pieno ed indeterminato, presso varie sedi”;
- D.D.P.F. Gestione del Mercato del Lavoro e dei Servizi per l’Impiego (Pubblici e Privati) n. 94/2021 – “Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni – (art. 16 L. 56/87 – D.lgs. 165/2001 – DGR 894/2018) - Approvazione Avviso pubblico per l’avviamento a selezione di n. 2 Ausiliari – I Area Funzionale, fascia retributiva F1- da assegnare al Ministero dell’Interno - Tempo indeterminato (full time) c/o la Prefettura o Questura di Macerata ed Ascoli Piceno”.

MOTIVAZIONE

La legge 28 febbraio 1987, n. 56, in particolare l'art. 16, disciplina le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti.

Inoltre, il D. Lgs. 165/2001, all’ art. 35 comma 1, recita: “L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro:...*omissis*.... b) mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità.”

La Regione Marche sulla base dell'art.11 del D. Lgs 150/2015, ha assunto le competenze dei Centri per l'Impiego anche in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.

Con DGR n. 203/21 si è provveduto a revocare la precedente DGR 894/18 relativa agli avviamenti a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell’art. 16 della L. 56/87 e ad approvare i nuovi indirizzi operativi in materia, prevedendo però, nelle more della piena operatività del sistema informativo lavoro (Job Agency) e comunque fino all'adozione di apposito Decreto Dirigenziale di approvazione della relativa disciplina di dettaglio, una disciplina transitoria basata sulle procedure già in uso ai sensi della precedente DGR 894/18. Nel caso di specie, pertanto, la presente procedura è stata regolata sulla base della disciplina delineata con DGR 894/18.

Con nota dirigenziale ID n. 19661417 del 12/05/2020 “Nuove modalità temporanee di erogazione dei servizi dei Centri per l’impiego a seguito delle misure di contenimento previste dalla normativa in tema di Corona Virus”, le procedure di avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/87, regolamentate nella DGR 894/18, sono state adattate alle nuove normative concernenti l'emergenza sanitaria da Covid-19.



Il Ministero dell'Interno pubblicava nella Gazzetta Ufficiale – 4° Serie Speciale – n. 11 del 09/02/2021 l'avviso pubblico ad oggetto: *“Avviamento a selezione degli iscritti ai centri per l'impiego per la copertura di venti posti di personale non dirigenziale di area funzionale prima, fascia F1, a tempo pieno ed indeterminato, presso varie sedi”*.

Il medesimo Ministero dell'Interno, con note prot n. 11500 e n. 11514 del 16/02/2021 (acquisite al protocollo regionale rispettivamente n. 0175017 e n. 0177780 del 17/02/2021), dava seguito all'avviso pubblico di cui al punto precedente, provvedendo a formulare richieste di avviamento a selezione a tempo indeterminato, full time, per n. 2 Ausiliari, da destinare sul territorio della Regione Marche come segue: n. 1 posto presso la Prefettura o Questura di Macerata e n. 1 posto presso la Prefettura o Questura di Ascoli Piceno.

Con DDPF n. 94/2021 è stato pertanto approvato l'avviso pubblico regionale per raccogliere le candidature relative alla copertura a tempo indeterminato (full time), presso il Ministero dell'Interno, di complessivi n. 2 Ausiliari – I Area Funzionale, fascia retributiva F1 (Istat 2011 – classificazione 8 - 1° DIGIT– Professioni non qualificate) di cui alle richieste sopra indicate, secondo le procedure già in uso con la precedente DGR 894/18.

La raccolta delle candidature è quindi avvenuta presso tutti i 13 Centri per l'Impiego della Regione Marche nel seguente periodo: dalle ore 9.00 di lunedì 22 marzo 2021, alle ore 12.30 di venerdì 26 marzo 2021 (5 giorni lavorativi).

Si evidenzia che, in ottemperanza a quanto indicato nell'avviso pubblico ed a quanto previsto dal D.P.C.M. 5 dicembre 2013, n. 159 (rafforzato dalla nota del Direttore Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali MLPS 41/0001485 del 03/03/2015) è stata data facoltà ai richiedenti di presentare la domanda di partecipazione all'avviamento accompagnata dalla certificazione ISEE o, in luogo di essa, dalla ricevuta di presentazione della DSU prevista dall'art. 11 comma 8 DPCM 159/2013, prevedendo già nell'avviso, l'onere a carico del richiedente di trasmettere nei 15 giorni successivi la certificazione ISEE.

Verificata l'ammissibilità delle domande, completata l'istruttoria per la verifica della sussistenza dei requisiti di partecipazione ed acquisite tutte le certificazioni ISEE, i Centri per l'Impiego hanno predisposto singole graduatorie e trasmesso le stesse all'Ufficio di Coordinamento Attività Centri per l'Impiego del Servizio Regionale, per la successiva aggregazione delle graduatorie uniche integrate (proposta di graduatorie da approvare col presente atto).

In conformità alle disposizioni previste dall'Avviso Pubblico e ai sensi della D.G.R. n. 894 del 02 luglio 2018 i Centri per l'Impiego hanno rilevato quanto segue:

- in relazione alla graduatoria integrata relativa alla sede territoriale di Macerata, sono ammesse n. 244 candidature presentate risultanti in possesso dei requisiti ed escluse n. 19 candidature;
- in relazione alla graduatoria integrata relativa alla sede territoriale di Ascoli Piceno sono ammesse n. 148 candidature presentate risultanti in possesso dei requisiti ed escluse n. 10 candidature;



Come previsto dall'Avviso Pubblico Regionale, per ragioni di riservatezza dei dati personali degli interessati, si ritiene opportuno predisporre le Graduatorie, così come riportate nel prospetto allegato al presente documento, del quale costituisce parte integrante e sostanziale, identificato come "Allegato A", omettendo i dati anagrafici corrispondenti al nome e cognome dei candidati, sostituiti dal corrispondente codice identificativo assegnato a ciascuno dal gestionale JobAgency (comunicato all'interessato a seguito della presentazione della domanda).

Si attesta, infine, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa.

ESITO DELL'ISTRUTTORIA

Per le motivazioni sopra esposte si propone pertanto l'adozione del presente decreto avente ad oggetto:

Il responsabile del procedimento
(Paolo Carloni)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A (Graduatorie)

